Приложение 1

к служебной записке

**форма**

*соглашения для работников, на которых распространяет силу Положение о материальном стимулировании и которые являются гражданами Российской Федерации*

**Соглашение о правах на интеллектуальную собственность**

**№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| г. Москва | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ год |

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», именуемое в дальнейшем «Университет» или «НИУ ВШЭ», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны и гражданин:

*(гражданство, ФИО)*

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение №\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение регулирует отношения, возникающие между Сторонами в связи с установлением, осуществлением и защитой интеллектуальных прав на служебные результаты интеллектуальной деятельности, материальным стимулированием Работника в сфере интеллектуальных прав, в том числе выплатой вознаграждения за служебные результаты интеллектуальной деятельности.
2. Работнику, создавшему служебный результат интеллектуальной деятельности, независимо от распределения исключительного права на такой результат принадлежат личные неимущественные права, предусмотренные статьями 1265, 1266, 1268, 1269, 1356, 1418, 1419, 1453 Гражданского кодекса Российской Федерации.
3. Исключительное право на созданный Работником в Университете служебный результат интеллектуальной деятельности принадлежит Университету в случае:
	1. создания результата в порядке исполнения обязательств Университета перед третьими лицами, если передача заказчику исключительного права либо права использования результата предусмотрена законодательством Российской Федерации либо соответствующим договором;
	2. создания отчетных материалов в порядке осуществления мониторингов по Программе фундаментальных исследований;
	3. создания служебного секрета производства (ноу-хау);
	4. если результат относится к сложным (статья 1240 Гражданского кодекса Российской Федерации) либо составным (пункт 2 статьи 1260 Гражданского кодекса Российской Федерации) объектам, его создание организовано Университетом и потребовало существенных финансовых, материальных, организационных или иных затрат, либо участия значительного (более 10) числа работников Университета, либо по характеру результата предполагает периодическую актуализацию;
	5. создания Работником в рамках исполнения трудовых обязанностей аудиовизуальных произведений в порядке осуществления записи проводимых на территории Университета публичных мероприятий;
	6. создания результата в порядке исполнения поручения администрации, если иное не предусмотрено трудовым или иным договором (соглашением) между Университетом и Работником.
4. Университет вправе путем заключения договоров принимать меры к закреплению исключительного права на служебные результаты интеллектуальной деятельности за Университетом в иных случаях, помимо предусмотренных пунктом 3 настоящего Соглашения, исходя из необходимости:
	1. обеспечения устойчивых конкурентных позиций Университета на рынке образовательных, научно-исследовательских, консультационных и экспертно-аналитических услуг;
	2. обеспечения возможностей коммерческого использования создаваемых в Университете результатов интеллектуальной деятельности;
	3. соблюдения требований законодательства Российской Федерации и обязательств Университета перед третьими лицами;
	4. создания условий для минимизации рисков, связанных с нарушением интеллектуальных прав Университета, его работников, обучающихся и третьих лиц.
5. В случаях, не предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Соглашения, исключительное право на служебный результат интеллектуальной деятельности принадлежит Работнику.
6. Университет вправе использовать служебный результат интеллектуальной деятельности, исключительное право на который принадлежит Работнику, на условиях простой (неисключительной) безвозмездной лицензии следующими способами:
	1. произведения учебно-методического характера, отчетные материалы, подготовленные Работником в рамках реализации Программы фундаментальных исследований Университета, результаты, созданные Работником для размещения на корпоративном портале (сайте) Университета,

– способами, предусмотренными статьей 1270 Гражданского кодекса Российской Федерации, в частности, путем воспроизведения, распространения произведения путем продажи или иного отчуждения его оригинала или экземпляров, публичного показа произведения, импорта оригинала или экземпляров произведения в целях распространения, проката оригинала или экземпляра произведения, публичного исполнения произведения, сообщения в эфир, сообщения по кабелю, перевода или другой переработки произведения, практической реализации архитектурного, дизайнерского, градостроительного или садово-паркового проекта, а также доведения произведения до всеобщего сведения таким образом, что любое лицо может получить доступ к произведению из любого места и в любое время по собственному выбору (доведение до всеобщего сведения). Указанные права использования могут передаваться Университетом третьим лицам по сублицензионному договору;

* 1. произведения, подготовленные Работником в рамках реализации программы «Научный фонд НИУ ВШЭ»,

– способами, предусмотренными соответствующим договором Университета и его Работника. Указанный договор может, в том числе, предусматривать право Университета использовать произведение в составе отчетных, презентационных и иных материалов программы «Научный фонд НИУ ВШЭ»; распространять произведение в формах, необходимых для проведения в рамках программы «Научный фонд НИУ ВШЭ» процедур оценки результатов работ, включая процедуру независимой экспертизы; размещать указанное произведение на корпоративном портале (сайте) Университета в объеме до 50% произведения по истечении одного года с момента окончания срока предоставления итоговой отчетности по программе «Научный фонд НИУ ВШЭ»;

* 1. иные виды служебных результатов интеллектуальной деятельности

– способами, предусмотренными статьями 1295, 1370, 1430, 1461 Гражданского кодекса Российской Федерации. Указанные права использования могут передаваться Университетом третьим лицам по сублицензионному договору.

1. В случаях, когда исключительное право на служебный результат интеллектуальной деятельности принадлежит Работнику, Университет имеет право потребовать от Работника при осуществлении исключительного права указывать на создание результата в Университете, а также требовать такого указания от третьих лиц, использующих соответствующий результат. При этом, если Работник заключает с третьим лицом договор о распоряжении исключительным правом на такой результат интеллектуальной деятельности, он обязан проинформировать указанное лицо о предусмотренных настоящим пунктом правах Университета на соответствующий результат.
2. Результаты интеллектуальной деятельности, исключительное право на которые принадлежит Университету, могут использоваться Работником для целей надлежащего исполнения трудовых обязанностей в пределах, определенных законодательством Российской Федерации, Положением об интеллектуальной собственности Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», утвержденным приказом НИУ ВШЭ от 20.12.2013 № 6.18.1-01/2012-03, иными локальными нормативными актами Университета, условиями лицензионных и иных договоров с участием Университета и решениями о направлениях использования указанных результатов, принятых уполномоченными должностными лицами.

При этом Работник обязан соблюдать права Университета на результаты интеллектуальной деятельности, способствовать исполнению обязательств Университета перед третьими лицами, обеспечивать возможность коммерческого использования таких результатов, а также соблюдать режим конфиденциальности сведений о таких результатах.

1. Работник имеет право на получение стимулирующих выплат в сфере интеллектуальных прав в форме единовременного поощрительного вознаграждения за служебные результаты интеллектуальной деятельности и выплаты доли в доходах Университета от распоряжения исключительным правом на служебный результат интеллектуальной деятельности или правом на получение патента.
2. Основанием назначения Работнику единовременного поощрительного вознаграждения являются, в совокупности, следующие юридические факты:

– создание Работником, в том числе в соавторстве, результатов интеллектуальной деятельности, охраняемых или способных к правовой охране в качестве: программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем, изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, секретов производства (ноу-хау);

– направление Работником в отдел по вопросам интеллектуальной собственности Управления инновационной деятельности письменного уведомления о создании служебного результата интеллектуальной деятельности, подписанного руководителем структурного подразделения, в котором работает Работник;

– закрепление исключительного права на служебный результат интеллектуальной деятельности за:

Университетом единолично;

Университетом совместно с третьим(и) лицом(ами);

третьим(и) лицом(ами)-контрагентом(ами) Университета – во исполнение обязательств, установленных соответствующим договором на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, иным договором Университета и третьего(их) лица(лиц).

1. Размер единовременного поощрительного вознаграждения устанавливается исходя из вида служебного результата интеллектуальной деятельности, созданного Работником, и составляет:

для программы для ЭВМ – 10 (десять) тысяч рублей;

для базы данных – 10 (десять) тысяч рублей;

для топологии интегральной микросхемы – 10 (десять) тысяч рублей;

для полезной модели – 20 (двадцать) тысяч рублей;

для промышленного образца – 20 (двадцать) тысяч рублей;

для изобретения, патент на которое получен исключительно в Российской Федерации – 30 (тридцать) тысяч рублей;

для изобретения, патент на которое получен в одном и более иностранном государстве – 40 (сорок) тысяч рублей;

для секрета производства (ноу-хау) – 20 (двадцать) тысяч рублей.

1. Размер суммы единовременного поощрительного вознаграждения может быть увеличен по решению Университета в случае, если созданный Работником служебный результат интеллектуальной деятельности имеет особую научную или техническую ценность, подтвержденную документально, о чем Стороны заключают дополнительное соглашение.
2. В случае создания Работником служебного результата интеллектуальной деятельности в соавторстве, распределение суммы единовременного поощрительного вознаграждения осуществляется между ним и соавтором (-ами) в равных долях.

Если в представленных уведомлениях о создании охраноспособного служебного результата интеллектуальной деятельности, созданного Работником в соавторстве, указан относительный объем творческого вклада Работника, Работнику выплачивается сумма единовременного поощрительного вознаграждения Работника, пропорциональная указанному объему его творческого вклада.

1. Сумма единовременного поощрительного вознаграждения выплачивается Университетом Работнику не позднее месяца с момента издания приказа о начислении единовременного поощрительного вознаграждения путем безналичного перечисления денежных средств на счет Работника.
2. Основанием для возникновения права Работника на долю в доходах является заключение Университетом в порядке, установленном локальными актами Университета, лицензионного договора, договора об отчуждении исключительного права либо о передаче права на получение патента в отношении любого служебного результата интеллектуальной деятельности, в том числе произведения науки, литературы и искусства, созданного Работником, исключительное право на который принадлежит Университету, и получение Университетом денежных поступлений по указанному договору.
3. Право на получение доли в доходах у Работника не возникает, а возникшее право утрачивается в случае:

– предоставления права использования результата интеллектуальной деятельности, отчуждения исключительного права или права на получение патента по договору (контракту), при исполнении которого был создан соответствующий результат интеллектуальной деятельности, в том числе по договору на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, договору подряда и т.п.;

– прекращения трудовых отношений Работника и Университета;

– истечения десяти лет с момента заключения Университетом договора, указанного в пункте 15 настоящего Соглашения, оплата по которому осуществляется в форме периодических платежей (роялти), независимо от продолжения действия указанного договора, если более длительной срок получения Работником доли в доходах не установлен соглашением Университета и Работника.

1. Размер подлежащей выплате Работнику доли в доходах составляет 30 % (тридцать процентов) от чистого дохода Университета. При этом под чистым доходом понимается сумма денежных средств, периодических и/или разовых, фактически полученная Университетом по договорам, указанным в пункте 15 настоящего Соглашения, уменьшенная на расходы Университета на приобретение прав на результаты интеллектуальной деятельности, принадлежащих третьим лицам и необходимых для создания служебного результата интеллектуальной деятельности, в отношении которого заключен соответствующий договор, закрепление исключительного права Университета, в том числе расходы, связанные с государственной регистрацией и/или депонированием, если законодательством Российской Федерации предусмотрены такие возможности, уплату пошлин, сборов и иных аналогичных обязательных платежей за поддержание в силе охранных документов на служебный результат интеллектуальной деятельности, проведение независимой оценки стоимости исключительного права или права использования служебного результата интеллектуальной деятельности, исполнение Университетом обязанностей по уплате налогов и иных обязательных платежей, обусловленных исполнением договоров в отношении служебного результата интеллектуальной деятельности.
2. Размер доли в доходах, выплачиваемой Работнику, может быть изменен по соглашению Сторон, о чем стороны заключают дополнительное соглашение.
3. В случае создания служебного результата интеллектуальной деятельности Работником в соавторстве, при отсутствии подписанного всеми его авторами соглашения о разделе денежных средств, полученных в качестве мер материального стимулирования, распределение причитающейся Работнику доли в доходах осуществляется между ним и соавтором (-ами) в равных долях.

Если в представленных уведомлениях о создании охраноспособного служебного результата интеллектуальной деятельности, созданного Работником в соавторстве, указан относительный объем творческого вклада Работника, выплата Работнику доли в доходах осуществляется пропорционально указанному творческому вкладу Работника.

1. Выплата Работнику доли в доходах осуществляется за счет средств, полученных по договорам, указанным в п. 15 настоящего Соглашения, по мере фактического поступления в Университет соответствующих денежных средств, но не позднее 3 (трех) месяцев после истечения каждого календарного года, в котором в Университет фактически поступили такие средства.

Оплата осуществляется путем безналичного перечисления денежных средств на счет Работника.

1. Работник вправе требовать предоставления информации о фактическом поступлении в распоряжение Университета денежных средств по договорам, указанным в п. 15 настоящего Соглашения, посредством направления запроса в Управление бухгалтерского учета, но не чаще чем один раз в календарный год.
2. Подписанием настоящего Соглашения Работник подтверждает, что ознакомлен с Положением об интеллектуальной собственности Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», введенным в действие приказом НИУ ВШЭ от 29.12.2013 № 6.18.1-01/2012-03 (<http://www.hse.ru/docs/109614047.html>), а также Положением о материальном стимулировании в сфере интеллектуальных прав в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики», введенным в действие приказом НИУ ВШЭ от 05.06.2013 № 6.18.1-01/0506-03 (<http://www.hse.ru/docs/86975404.html>), согласен с содержащимися в них правилами и так же, как Университет, готов к их исполнению.
3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением или трудовым договором между Сторонами, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, а также указанными в предыдущем пункте настоящего Соглашения положениями.
4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.
5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному экземпляру для каждой Стороны.

|  |  |
| --- | --- |
| **РАБОТНИК:** | **УНИВЕРСИТЕТ:** |
| *ФИО:**Адрес:**Паспортные данные:**Телефон:**Эл. почта:* | федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»Место нахождения: 101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д.20ИНН 7714030726КПП 770101001Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики».Банк: ОАО «Сбербанк России», г. МоскваР/счет 40503810938184000003К/счет 30101810400000000225БИК 044525225 |
|  |  |
| *Подпись:* | *Подпись:* |