

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2025 ГОД для шестидневной рабочей недели

	Январь					Февраль				Март					Апрель				Май				Июнь									
Понедельник	6	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30	
Вторник	7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24		
Среда	1	8	15	22	29	5	12	19	26		5	12	19	26		2	9	16	23	30*		7	14	21	28		4	11*	18	25		
Четверг	2	9	16	23	30	6	13	20	27		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26		
Пятница	3	10	17	24	31	7	14	21	28		7*	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27		
Суббота	4	11	18	25		1	8	15	22*		1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28	
Воскресенье	5	12	19	26		2	9	16	23		2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29	
Номера недель	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27					

	Июль					Август				Сентябрь					Октябрь				Ноябрь				Декабрь									
Понедельник	7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27		3*	10	17	24		1	8	15	22	29	
Вторник	1	8	15	22	29	5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30	
Среда	2	9	16	23	30	6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31	
Четверг	3	10	17	24	31	7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25		
Пятница	4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26	
Суббота	5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27	
Воскресенье	6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28	
Номера недель	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1					

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных)
в 2025 году при шестидневной рабочей неделе

2025 год	Количество дней		
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни
Январь	31	20	11
Февраль	28	24	4
Март	31	25	6
I квартал	90	69	21
Апрель	30	26	4
Май	31	24	7
Июнь	30	24	6
II квартал	91	74	17
1-е полугодие	181	143	38
Июль	31	27	4
Август	31	26	5
Сентябрь	30	26	4
III квартал	92	79	13
Октябрь	31	27	4
Ноябрь	30	24	6
Декабрь	31	26	5
IV квартал	92	77	15
2-е полугодие	184	156	28
2025 год	365	299	66

КОММЕНТАРИЙ

к производственному календарю на 2025 год (для шестидневной рабочей недели)

В соответствии со статьей 100 Трудового кодекса РФ ряд организаций и предприятий устанавливают для своих работников шестидневную рабочую неделю с одним выходным днем. Общим выходным днем является воскресенье (статья 111 ТК РФ).

Нормальная продолжительность рабочего времени для шестидневной рабочей недели, как и для пятидневной, не может превышать 40 часов в неделю (статья 91 ТК РФ).

В данном Производственном календаре приводится количество календарных/рабочих/выходных и праздничных дней в 2025 году при шестидневной рабочей неделе.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда РФ от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном пунктом 7 статьи 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2025 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.10.2024 N 1335 "О переносе выходных дней в 2025 году" перенесены следующие выходные дни:

с субботы 4 января на пятницу 2 мая;

с воскресенья 5 января на среду 31 декабря;

с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая;

с субботы 8 марта на пятницу 13 июня;

с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

Частью второй статьи 112 ТК РФ определено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Два выходных дня из числа вышеуказанных выходных дней (т.е. с 1 по 8 января) на другие дни в очередном календарном году переносит Правительство Российской Федерации.

Для работников с шестидневной рабочей неделей не переносятся 4 января, 8 марта, 1 ноября 2025 года, так как эти дни выпадают на субботу, а суббота является рабочим днем для шестидневной рабочей недели.

Таким образом, "новогодние каникулы" для работников с шестидневной рабочей неделей продлятся 9 дней - с 31 декабря 2024 года по 8 января 2025 года. В связи с празднованием Международного женского дня работники будут отдыхать 8 и 9 марта, а с учетом переноса 23 февраля на 8 мая у работников днями отдыха будут 8 и 9 мая в связи с празднованием Дня Победы.

Сокращенными рабочими днями с уменьшением продолжительности рабочего времени на один час в 2025 году для работников с шестидневной рабочей неделей будут 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 11 июня, 3 ноября.

Определение нормы рабочего времени

Для шестидневной рабочей недели в соответствии с Порядком, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется также по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. При 6-дневной рабочей неделе накануне выходных дней продолжительность работы не может превышать 5 часов (часть третья статьи 95 ТК РФ).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.