

---

**ОЦЕНКА  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА  
НИУ ВШЭ**

*Изменения с апреля 2020*

---

# АНАЛИЗ ВНЕДРЕННОЙ В ПРОШЛОМ ГОДУ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНКИ ПОКАЗАЛ, ЧТО:

---

1. «Опрос 180» представляется полезным инструментом оценки, однако вопросы носят слишком общий характер;
2. Основной фокус оценки в целом направлен на операционную деятельность, оценка проектной составляющей затруднена;
3. Используемые шкалы для оценки 180 и оценки руководителя различаются – сложности сравнения и анализа.



Скорректировали вопросы 180 в **апреле**.  
Планируем менять подход к оценке руководителем с **июля**.

# ИЗМЕНЕНИЯ В ОЦЕНКЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЦА НА 2020

## Оценка непосредственного руководителя

Текущие вопросы для оценки руководителем своих подчиненных:

1. «Успешная реализация приоритетных задач и проектов по своему направлению».
2. «Надлежащая организация исполнения текущих функций по своему направлению».
3. «Качество управления коллективом и кадровой работы».

*Шкала от 1 до 5*

*Изменения в апреле: вопросы те же, шкала другая:*

- Оценка по итогам трех месяцев:
1. «Успешно реализовал приоритетные задачи и проекты по своему направлению»
  2. «Обеспечил надлежащее исполнение текущих функций по своему направлению».
  3. «Эффективно справлялся с управлением коллективом и кадровой работой».

*Шкала от А до F 6-бальная*

*В июле добавится этап определения проектных приоритетов и фиксации их в системе*

## Опрос 180

Текущие вопросы «оценки 180»:

1. «Существенно помог в работе»
2. «Препятствовал конструктивному решению вопросов».
3. «Реализовал /принимал активное участие в реализации крупного проекта».

*Шкала от -1 до +3*

*Новые вопросы «оценки 180», шкала другая:*

1. «Помогал мне в достижении моих рабочих целей, когда это было необходимо».
2. «Стремился найти общий язык с коллегами в решении совместных задач».
3. «Был проактивен, заранее подстраивал работу своего подразделения и свою под изменения».

*Три оценки в разрезе «руководитель / коллеги / подчиненные», шкала от А до F 6-бальная*

# КОМПОНЕНТЫ ОЦЕНКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЦА ПОДХОД 2020 (НАЧИНАЯ С АПРЕЛЯ)

---

## Оценка руководителя

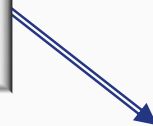
1. Проектная деятельность
2. Выполнение текущих функций
3. Управление коллективом и кадровой работой

## Оценка 180

1. Помощь в достижении моих рабочих целей
2. Общий язык с коллегами в решении совместных задач
3. Проактивность, готовность к изменениям

Итоговый  
рейтинг

Рекомендация  
по % РСН



# ОПИСАНИЕ ПРОЦЕССА

---

## Шкала для оценки

Для оценки руководителя и оценки 180 используется одинаковая шкала:

A (6 баллов) – абсолютно согласен

B (5 баллов) – согласен

C (4 балла) – скорее согласен

D (3 балла) – скорее не согласен

E (2 балла) – не согласен

F (1 балл) – абсолютно не согласен

Оценки		Диапазон	Описание шкалы при выводе результатов
A	6	5,5	выдающиеся результаты
B	5	4,5 - 5,49	отличная работа
C	4	3,5 - 4,49	хорошая работа
D	3	2,5 - 3,49	в целом удовлетворительно, но есть недочеты
E	2	1,5 - 2,49	в целом неудовлетворительно, но есть успехи
F	1	1,49 - X	неудовлетворительная работа

---