**Дополнительное соглашение №
о внесении изменений в трудовой договор
от №**

г. Москва «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2020

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», именуемое в дальнейшем «Работодатель» или «НИУ ВШЭ», в лице директора по персоналу Молодых Елены Анатольевны, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и гражданин (-ка) Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (-ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (совместно именуемые – Стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Работнику устанавливается смешанный (частично удаленный) характер работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В связи с переводом Работника на смешанный (частично удаленный) характер работы внести следующие изменения в Трудовой договор:

1.1. Изложить п. \_\_\_ Трудового договора в следующей редакции:

" Работник с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. переводится на смешанный (частично удаленный) характер работы.

Местом непосредственного выполнения Работником трудовой функции по настоящему трудовому договору является: НИУ ВШЭ и место жительства Работника, а именно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.».

1.2. Изложить п. \_\_\_ Трудового договора в следующей редакции:

"\_\_\_. Режим смешанного (частично удаленного) характера работы определяется порядком чередования мест работы работника и устанавливается в следующем режиме:

Например:

Понедельник- четверг- удаленно;

Пятница- личное присутствие на территории работодателя.

1.3. Изложить п. \_\_\_ Трудового договора в следующей редакции:

"\_\_\_\_. Взаимодействие между Работником и Работодателем в период осуществления трудовой функции удаленно осуществляется в установленном порядке путем обмена электронными письмами с уведомлениями о прочтении, посредством сети Интернет с использованием следующих электронных адресов: Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_., а также используются программы Скайп и Тимс ".

1.4. Изложить п. \_\_\_ Трудового договора в следующей редакции:

"\_\_\_. В целях выполнения трудовых обязанностей работник использует информационные ресурсы с использованием соответствующего программного обеспечения и иные формы. Работодатель обеспечивает Работника необходимыми для исполнения им своих трудовых обязанностей программно-техническими средствами, а также средствами защиты информации".

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника.

|  |
| --- |
| **5. Адреса и реквизиты сторон** |
|  |
| **Работодатель:**  |  | **Работник:** |
|  |  |
| Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики"Место нахождения: Российская Федерация, 101000, г.Москва, ул.Мясницкая, дом 20Почтовый адрес: Российская Федерация, 101000, г.Москва, ул.Мясницкая, дом 20Корпоративный портал (сайт): www.hse.ruтел/факс 628-79-31ИНН 7714030726Управление персонала НИУ ВШЭ:тел.621-00-42, e-mail: personal@hse.ru | Адрес регистрации: Фактический адрес: Почтовый адрес: тел. дом. тел. моб. Паспорт: Выдан:  |
|  |  |
| Работодатель | Работник |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Один экземпляр Дополнительного соглашения получен на руки: |
|  |
|  | / |  | (подпись, расшифровка подписи и дата) |